



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف	نوع واگذاری			
۱	۱۳۹۷/۰۳/۰۶	جنبه های آماری نمونه گیری از مواد فله - قسمت 1: اصول کلی	Statistical aspects of sampling from bulk materials -- Part 1: General principles	حقیقی - اسماعیل امینی - درون سازمانی - دفتر ارزیابی کیفیت کالا و خدمات	فوق لیسانس مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری (بدون گرایش)	ISO 11648-1:2003	۹۲	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	با توجه به ضرورت تدوین روشی برای نمونه گیری از مواد فله ای وجود استاندارد که حاوی اصول کلی این موضوع باشد لازم و ضروری به نظر میرسد. از اینرو پیشنهاد تدوین قسمت اول این استاندارد جهت تدوین تقدیم میگردد.	
									با قرارداد			
۲	۱۳۹۷/۰۲/۲۳	جنبه های آماری نمونه برداری از مواد فله - قسمت 1: اصول عمومی	Statistical aspects of sampling from bulk materials -- Part 1: General principles	حقیقی - حسین جباری خامنه ای - برون سازمانی - آذربایجان شرقی	دکتری آمار آمار کاربردی	ISO 11648-1:2011	۹۲	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	در سال 93 رئیس کمیته تدوین استانداردهای ملی 1-11496 و 2 بر عهده اینجانب بوده و این استاندارد نیز در رابطه با نمونه برداری می باشد.	
									با قرارداد			



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاد دهنده	رشته تحصیلی	تعداد صفحه		منبع	وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						ل	ف				توضیحات کارشناس
۳	۱۳۹۷/۰۳/۰۹	تست غیر مخرب - صلاحیت مبتنی بر عملکرد	Non-destructive testing -- Performance-based qualification	حقیقی - هادی اسفندیاری کلائی - درون سازمانی - مازندران	لیسانس حقوق (بدون گرایش)	۱۱	۰	ISO 11774:2011	تدوین جدید	با قرارداد	پرسنل هر سازمان صف و نیروی اصلی و کانونی هر سازمان و سیستمی است و صحت عملکرد او بی واسطه با صحت و داینامیک عملکرد سیستم ارتباط ارگانیک دارد. هر سازمانی برای ارتقای بازدهی و مقبولیت خود نیازمند کنترل و پایش صحت عملکرد پرسنل خود است. این یک اصل پذیرفته شده و غیر قابل خدشه در مدیریت کیفیت سیستم است. این آزمون و پایش باید کاملاً به صورت هوشمندانه و ظریف و با شاخص های کاملاً قابل اندازه گیری و بدور از اعمال سلیقه و علائق فردی و سازمانی باشد. اگر غیر از این اتفاق بیفتد موجب ایجاد روندهای ناشفاف و ناسالم، رقابت کاذب بین پرسنل و نهایتاً واگرایی سازمانی به جای هم افزایی خواهد شد که مسلماً برای یک سازمان سمی مهلک است که مانند خوره ای آن را از درون می خورد و بتدریج متلاشی می کند. این استاندارد به ما نشان می دهد که چگونه و با شاخصهای شفاف، متریک و قابل اندازه گیری عملکرد پرسنل را تحت نظر و آزمون قرار داد تا صلاحیت واقعی پرسنل بر اساس آن مشخص شده و افراد متناسب با عملکرد خود مورد تشویق یا تنبیه قرار گیرند که همه این اقدامات در راستای بهبود عملکرد و راندمان سیستم خواهد بود.
										ویژگی ها و آیین کار	ای سی اس اول مکانیک می باشد



توضیحات کارشناس	نوع واگذاری	ف	ل	شماره استاندارد ملی	عنوان لاتین		
<p>ایزو 13300-1:2006 دستورالعمل های مربوط به عملکرد کارکنان را جهت بهبود سازماندهی یک آزمایشگاه ارزیابی حسی، برای بهینه سازی استفاده از پرسنل و بهبود کارایی آزمایش های حسی فراهم می کند.</p> <p>این برای هر سازمانی که قصد ایجاد یک ساختار رسمی برای ارزیابی حسی را دارد، قابل اجرا است. فاکتورهای اصلی در نظر گرفته شده در این استاندارد عبارتند از: آموزش، قابلیت و شایستگی حرفه ای کارکنان و مسئولیت های کارکنان در سه سطح عملکردی مختلف شامل: مدیر حسی، تحلیلگر حسی یا رهبر پانل و تکنسین پانل</p> <p>این دستورالعمل ها برای همه انواع آزمایشگاه های ارزیابی حسی، به ویژه در صنعت، سازمان های تحقیق و توسعه، سازمان های خدماتی و نیز سازمان های دولتی حاکمیتی معتبر است. آزمایشگاه ارزیابی حسی می تواند تمام انواع آزمون های حسی را انجام دهد. این به این معنی است که آزمونهای تحلیلی مانند آزمون های تشخیص، تجزیه و تحلیل توصیفی و تعیین حدود و شرایط اجرای آزمایش های ارزیابی کارکنان در قالب این استاندارد انجام می شود.</p> <p>استفاده از این روش برای هر سازمانی ممکن است متفاوت باشد و بستگی به نیازها و امکانات موجود در یک سازمان دارد. برای مثال، پرسنل ممکن است برای سه سطح عملکردی که قبلا اشاره شد در دسترس نباشند و بنابراین وظایف را می توان در میان کارکنان موجود تقسیم کرد.</p>	تدوین جدید			ISO 13300:2006	تجزیه و تحلیل حسی - راهنمایی عمومی برای کارکنان آزمایشگاه ارزیابی حسی - قسمت 1: مسئولیت های کارکنان		
	با قرارداد				Sensory analysis -- General guidance for the staff of a sensory evaluation laboratory -- Part 1: Staff responsibilities		
	راهنما	۰	۹		حقیقی - هادی اسفندیاری کلائی - درون سازمانی - مازندران	لیسانس حقوق (بدون گرایش)	۱۳۹۷/۰۳/۱۱



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف				
۵	۱۳۹۷/۰۳/۰۸	سامانه های انتقال اطلاعات و داده فضایی - الزاماتی برای نهادهای ارائه دهنده خدمات ممیزی و صدور واهینامه انباره های دیجیتال قابل اعتماد نامزد	Space data and information transfer systems -- Requirements for bodies providing audit and certification of candidate trustworthy digital repositories	حقیقی - مرضیه زحمت کش - درون سازمانی - یزد	فوق لیسانس مدیریت صنعتی (بدون گرایش)	ISO 16919.:2014	۲۲	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	این استاندارد در سال 94 به اینجانب واگذار شده بود و تمام مراحل تا ویراستاری هم انجام گردیده است. در سال 95 به کمیته ملی نرسید لذا خواهشمند است این استاندارد به اینجانب واگذار گردد. ICS مشترک با خودرو دارد	
												با قرارداد
۶	۱۳۹۷/۰۳/۱۱	نظارت بر وضعیت و تشخیص ماشین آلات - الزامات صلاحیت و ارزیابی پرسنل - قسمت 1: الزامات ارزیابی و پروسه ارزیابی	Condition monitoring and diagnostics of machines -- Requirements for qualification and assessment of personnel -- Part 1: Requirements for assessment bodies and the assessment process	حقیقی - هادی اسفندیاری کلائی - درون سازمانی - مازندران	لیسانس حقوق (بدون گرایش)	ISO 18436:2012	۱۵	۰	تدوین جدید	آئین کار	ایزو 18436:1-2012 به الزاماتی می پردازد که صلاحیت آن بخش از پرسنل سازمان را ارزیابی می کند که مأمور مانیتور صحت عملکرد دستگاه ها و ماشین آلات سیستم می باشند که در صورت وجود معایبی در عملکرد ماشین آلات، ایده ها و اقدامات اصلاحی را پیشنهاد می دهند. در این استاندارد حدود، فرآیندها و روش های نظارت بر صلاحیت پرسنل کاربر دستگاه مشخص شده است. این امر از آن جهت دارای اهمیت است که یک کاربر کاربرد-که صلاحیت و قابلیت او قبلا از فیلتر این استاندارد عبور کرده- بر صحت عملکرد دستگاه کاملا اشراف دارد و معایب آنرا به موقع تشخیص و نسبت به رفع آنها اخطار می دهد که این امر مسلما موجب صرفه جویی بیشتر و جلوگیری از هدررفت منابع مالی و انسانی سیستم و نهایتا ارتقای بهره وری و بازدهی سیستم- که هدف نهایی هر سیستمی است- می شود. ICS مشترک با اندازه شناسی دارد	
												با قرارداد



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف	نوع واگذاری			
۷	۱۳۹۷/۰۳/۰۸	سیستم های مدیریت کیفیت - الزامات ویژه برای کاربرد استاندارد ISO 9001:2015 به وسیله سازمانهای فعال در زنجیره تامین حوزه انرژی هسته ای به عنوان تامین کننده محصولات و خدمات مهم درایمنی هسته ای (ITNS)	Quality management systems -- Specific requirements for the application of ISO 9001:2015 by organizations in the supply chain of the nuclear energy sector supplying products and services important to nuclear safety (ITNS)	حقیقی - حمید رضا فقیه - برون سازمانی - تهران	فوق لیسانس مدیریت اجرایی (بدون گرایش)	ISO 19443:2018	۴۳	۰	تدوین جدید	مقررات		
۸	۱۳۹۷/۰۳/۰۵	ساختارهای شکست کار برای مدیریت پروژه و برنامه	Work breakdown structures for project and programme management	حقیقی - غلامرضا مندل زاده - درون سازمانی - خوزستان	لیسانس مهندسی عمران مهندسی عمران	ISO 21511:2018	۲۳	۰	تدوین جدید	ویژگی ها		این استاندارد برای هر گونه سازمانی و با هر وسعتی کاربرد دارد و ویژگی ها، تعاریف، مفاهیم و کاربردهای مربوط به ساختارهای شکست کار را ارائه می دهد.
۹	۱۳۹۷/۰۳/۰۵	ساختار شکست برای مدیریت پروژه و برنامه	Work breakdown structures for project and programme management	حقیقی - فرهاد بهمنی - درون سازمانی - سیستان و بلوچستان	فوق لیسانس مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری (بدون گرایش)	ISO 21511:2018	۲۳	۰	تدوین جدید	راهنما		



تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۴

کمیته برنامه ریزی رشته مدیریت کیفیت

ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف				
۱۰	۱۳۹۷/۰۳/۰۸	ساختار شکست کار (WBS) برای مدیریت پروژه و برنامه	Work breakdown structures for project and programme management	حقیقی - احمد مرادی - درون سازمانی - سمنان	فوق لیسانس مدیریت مالی	ISO 21511:2018	۲۳	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	<p>توضیحات کارشناس</p> <p>WBS برای مشخص کردن و طبقه بندی کردن اجزای کاری می باشد به صورتی که مک به سامان دادن و مشخص کردن محدوده؛ محتوای پروژه می کند. ساختار شکست کار می توان یک ساختار شبکه ای یا درختی به صورت گرافیکی برای نشان دادن کل محدوده و محتوای پروژه تعریف نمود. به عبارتی « نمای گرافیکی تمامی کارهایی که باید در پروژه انجام شود» تا پروژه به اهداف خود برسد.</p> <p>ضمنا در استاندارد ملی 17465 (با عنوان مدیریت پروژه -راهنما) هدف از ساختار شکست کار ارائه چارچوب تجزیه سلسله مراتبی برای نمایش کاری است که باید به منظور دستیابی به اهداف پروژه باید تکمیل گردد.</p> <p>ضمنا اینجانب دبیر استاندارد ISO 21508 نیز می باشم.</p>	
									با قرارداد			
۱۱	۱۳۹۷/۰۳/۰۸	ساختارهای شکست کار برای مدیریت پروژه و برنامه	Work breakdown structures for project and programme management	حقوقی - ناب اندیشان ساینار صنعت یزد - سید محمدرضا موسوی - برون سازمانی - یزد	لیسانس مهندسی صنایع (بدون گرایش)	ISO 21511:2018	۲۳	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	<p>سابقه عضویت در کمیسیون های فنی تدوین استانداردهای ملی در زمینه مدیریت کیفیت و اسناد و تجهیزات آموزشی عضویت در کمیته ملی تدوین استانداردهای متعدد</p> <p>بیش از ده سال سابقه تدریس و مشاوره در زمینه سیستم های مدیریت</p>	
									با قرارداد			



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ف	ل	نوع واگذاری			
۱۲	۱۳۹۷/۰۳/۱۰	ساختار تفکیک کار مدیریت برنامه و پروژه	Work breakdown structures for project and programme management	حقیقی - داود سرخانی مقدم - درون سازمانی - اردبیل	فوق لیسانس مدیریت جراپی (بدون گرایش)	ISO 21511:2018	۰	۲۳	تدوین جدید	آئین کار	توضیحات کارشناس	
۱۳	۱۳۹۷/۰۳/۱۳	ساختارهای شکست خورده برای مدیریت پروژه و برنامه	Work breakdown structures for project and programme management	حقیقی - سید مجتبی حسینی علائبان - درون سازمانی - سمنان	لیسانس مدیریت صنعتی (بدون گرایش)	ISO 21511:2018	۰	۲۳	تدوین جدید	ویژگی ها		
۱۴	۱۳۹۷/۰۲/۲۵	سیستم های مدیریت ایمنی مواد غذایی - راهنمای استفاده از ISO 22000	Food safety management systems -- Guidance on the application of ISO 22000	حقوقی - شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات آفتاب سرخ نیوساد - سیدباقر بابائی چگینی - برون سازمانی - تهران	لیسانس مهندسی صنایع (بدون گرایش)	ISO 22004:2014	۲۹	۳۳	تجدیدنظر	راهنما	بیش از 5 سال از تدوین این استاندارد گذشته و استاندارد مرجع سال 2014 مورد تجدیدنظر قرار گرفته است. نسخه 2005 در سال 89 با شماره ملی 14123 تدوین شده است	
						14123						
۱۵	۱۳۹۷/۰۲/۲۹	طرح های نمونه گیری متوالی برای بازرسی از طریق متغیرها برای درصد عدم انطباق (انحراف استاندارد شناخته شده)	Sequential sampling plans for inspection by variables for percent nonconforming (known standard deviation)	حقوقی - ناب اندیشان ساینار صنعت یزد - سید محمدرضا موسوی - برون سازمانی - یزد	لیسانس مهندسی صنایع (بدون گرایش)	ISO 39511:2018	۰	۳۵	تدوین جدید	ویژگی ها	سابقه عضویت در کمیسیون های فنی تدوین استانداردهای ملی در زمینه مدیریت کیفیت و اسناد و تجهیزات آموزشی عضویت در کمیته ملی تدوین استانداردهای متعدد بیش از ده سال سابقه تدریس و مشاوره در زمینه سیستم های مدیریت	



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف	توضیحات کارشناس			
۱۶	۱۳۹۷/۰۳/۰۲	طرح های نمونه برداری متوالی برای بازرسی متغیرها برای درصد ناسازگاری (انحراف معیار شناسایی شده)	Sequential sampling plans for inspection by variables for percent nonconforming (known standard deviation)	حقیقی - محسن خرم - درون سازمانی - سمنان	فوق لیسانس مدیریت صنعتی تولید	ISO 39511:2018	۳۵	۰	تدوین جدید	ویژگی ها		
									با قرارداد			
۱۷	۱۳۹۷/۰۳/۰۵	طرح های نمونه گیری چند مرحله ای برای بازرسی از طریق متغیرها برای درصد عدم انطباق (انحراف استاندارد شناخته شده)	Sequential sampling plans for inspection by variables for percent nonconforming (known standard deviation)	حقیقی - فرهاد بهمنی - درون سازمانی - سیستان و بلوچستان	فوق لیسانس مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری (بدون گرایش)	ISO 39511:2018	۳۵	۰	تدوین جدید	آئین کار		
									با قرارداد			
۱۸	۱۳۹۷/۰۳/۱۳	طرح های نمونه گیری چند مرحله ای برای بازرسی از طریق متغیرها برای درصد عدم انطباق (انحراف استاندارد شناخته شده)	Sequential sampling plans for inspection by variables for percent nonconforming (known standard deviation)	حقیقی - سید مجتبی حسینی علائبان - درون سازمانی - سمنان	لیسانس مدیریت صنعتی (بدون گرایش)	ISO 39511:2018	۳۵	۰	تدوین جدید	آئین کار		
									با قرارداد			



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		وضعیت استاندارد		نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	تعداد صفحه	ل	ف		
۱۹	۱۳۹۷/۰۳/۰۶	رویه های نمونه برداری برای بازرسی از طریق متغیرها-قسمت 4-روش های اجرایی برای ارزیابی سطوح کیفیتی اظهار شده	Sampling procedures for inspection by variables -- Part 4: Procedures for assessment of declared quality levels	تدوین استانداردهای ملی	فوق لیسانس مهندسی صنایع صنایع	ISO 3951-4:2011	۲۵	۰	تدوین جدید	روش آزمون	پارت های 1و3و5 این استاندارد با شماره ملی 11496 تدوین شده است
									با قرارداد		
۲۰	۱۳۹۷/۰۳/۰۷	رویه های نمونه برداری برای بازرسی از طریق متغیرها-قسمت 4-روش های اجرایی برای ارزیابی سطوح کیفیتی اظهار شده	Sampling procedures for inspection by variables -- Part 4: Procedures for assessment of declared quality levels	درون سازمانی - خوزستان	لیسانس مدیریت صنعتی (بدون گرایش)	ISO 3951-4:2011	۲۵	۰	تدوین جدید	آئین کار	این استاندارد مصوب سال 95 استان خوزستان بوده و پیش نویس آن آماده می باشد.
									با قرارداد		
۲۱	۱۳۹۷/۰۲/۲۷	سیستم های حمل و نقل هوشمند - تخلیه فوری در مواقع اضطراری و ارزیابی - قسمت 1: چارچوب و مفهوم عملیات	Intelligent transport systems -- Emergency evacuation and disaster response and recovery -- Part 1: Framework and concept of operation	داود سرخانی - مقدم - درون سازمانی - اردبیل	فوق لیسانس مدیریت اجرایی (بدون گرایش)	ISO/TR 19083-1:2016	۵۴	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	ای سی اس مشترک با حمل و نقل و فناوری اطلاعات دارد
									با قرارداد		
۲۲	۱۳۹۶/۰۸/۱۳	صنایع نفتی، پتروشیمی و گاز طبیعی -- رهنمود هایی برای شایستگی پرسنل	Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Guidelines on competency for personnel	درون سازمانی - آذربایجان غربی	لیسانس علوم تربیتی و مدیریت و برنامه ریزی آموزشی	ISO/TS 17969:2015	۲۷	۰	تدوین جدید	راهنما	
									با قرارداد		



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف	نوع واگذاری			
۲۳	۱۳۹۶/۰۸/۲۱	صنایع نفت، پتروشیمی و گاز طبیعی - دستورالعمل های مدیریت صلاحیت برای پرسنل عملیات خوب	Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Guidelines on competency management for well operations personnel	حقوقی - شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات آفتاب سرخ نیوساد - سیدباقر بابائی چگینی - برون سازمانی - تهران	لیسانس مهندسی صنایع (بدون گرایش)	ISO/TS 17969:2017	۲۸	۰	تدوین جدید	راهنما	"هدف از این استاندارد، کمک به اعضای صنعت نفت و گاز، توسعه، پیاده سازی، حفظ و بهبود سیستم های مدیریت صلاحیت خود (CMS) برای پرسنل عملیات خوب است. این استاندارد اصول عمومی مدیریت صالح را پشتیبانی کرده و می تواند برای هر عملیاتی در صنعت اعمال شود.	
									با قرارداد			
۲۴	۱۳۹۶/۱۲/۰۸	صنایع نفت، پتروشیمی و گاز طبیعی - راهنمایی برای مدیریت شایستگی پرسنل عملیاتی	Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Guidelines on competency management for well operations personnel	حقیقی - نوشین سایانی - درون سازمانی - هرمزگان	فوق لیسانس مهندسی صنایع	ISO/TS 17969:2017	۲۸	۰	تدوین جدید	راهنما		
									با قرارداد			
۲۵	۱۳۹۷/۰۱/۰۸	صنایع نفت، پتروشیمی و گاز طبیعی - راهنمایی برای مدیریت صلاحیت پرسنل با عملکرد خوب	Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Guidelines on competency management for well operations personnel	حقیقی - میترا محمدی - درون سازمانی - زنجان	لیسانس مهندسی صنایع (بدون گرایش)	ISO/TS 17969:2017	۲۸	۲۸	تدوین جدید	راهنما	هدف از ISO / TS 17969: 2017 این است که به اعضای صنعت نفت و گاز کمک کند تا سیستم های مدیریت صلاحیت (CMS) خود را برای پرسنل با عملکرد خوب به کار گیرند، اجرا و حفظ کنند و بهبود بخشند. ISO / TS 17969: 2017 اصول عمومی مدیریت صلاحیت را پشتیبانی می کند که می تواند برای هر عملیاتی در صنعت اعمال شود.	
									با قرارداد			



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	منبع		تعداد صفحه		وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						شماره استاندارد ملی	ل	ف				
۲۶	۱۳۹۷/۰۳/۱۱	صنایع نفت، پتروشیمی و گاز طبیعی - دستورالعمل های مدیریت صلاحیت برای پرسنل عملیات خوب	Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Guidelines on competency management for well operations personnel	حقیقی - هادی اسفندیاری کلائی - درون سازمانی - مازندران	لیسانس حقوق (بدون گرایش)	ISO/TS 17969:2017	۲۸	۰	تدوین جدید	مقررات	توضیحات کارشناس	
									با قرارداد			
۲۷	۱۳۹۷/۰۳/۱۳	امنیت و انعطاف پذیری-- سامانه های مدیریت تداوم کسب و کار-- راهنماهایی برای جنبه های شخصیت تداوم کسب و کار	Security and resilience -- Business continuity management systems -- Guidelines for people aspects of business continuity	حقیقی - سید مجتبی حسینی علائیان - درون سازمانی - سمنان	لیسانس مدیریت صنعتی (بدون گرایش)	ISO/TS 22330:2018	۳۸	۰	تدوین جدید	ویژگی ها	ICS 03.100.70 نیز باید اضافه گردد	
									با قرارداد			



ردیف	تاریخ پیشنهاد	عنوان فارسی	عنوان لاتین	پیشنهاددهنده	رشته تحصیلی	تعداد صفحه		منبع	وضعیت استاندارد	نوع استاندارد	توضیحات پیشنهاد دهنده
						ل	ف				توضیحات کارشناس
۲۸	۱۳۹۷/۰۳/۱۴	امنیت و انعطاف پذیری - سیستم های مدیریت مداوم - دستورالعمل هایی برای جنبه های فردی از تداوم کسب و کار	Security and resilience -- Business continuity management systems -- Guidelines for people aspects of business continuity	حقیقی - فرهاد بهمنی - درون سازمانی - سیستان و بلوچستان	فوق لیسانس مهندسی صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری (بدون گرایش)	۳۸	۰	ISO/TS 22330:2018	تدوین جدید	با قرارداد	این سند دستورالعمل هایی را برای برنامه ریزی و توسعه سیاست ها، استراتژی ها و روش های آماده سازی و مدیریت افراد مبتلا به یک حادثه ارائه می دهد.
											مواردی مانند: - آماده سازی از طریق آگاهی، تجزیه و تحلیل نیازها، و یادگیری و توسعه؛ - مقابله با اثرات فوری حادثه (پاسخ). - مدیریت مردم در طول دوره اختلال (بهبود). - ادامه حمایت از نیروی کار پس از بازگشت به کسب و کار به طور معمول (بازگرداندن).